

---

# Panorama de branche 2018

## Données 2017

# Sources

- Données de L'Opcommerce 2017 (collecte 2018)  
Périmètre de la Branche (nombre entreprises et salariés)  
Données formation
- INSEE DADS 2017

# Sommaire

## 1. Volet économique

Profil des entreprises, localisation

## 2. Volet social

Nombre de salariés, localisation, répartition selon le sexe, selon l'âge, selon le statut professionnel, selon le contrat de travail, selon le temps de travail

## 3. Volet formation

Plan de formation, contrats de professionnalisation, période de professionnalisation, compte personnel de formation

---

# 1- Volet économique

# Profil des entreprises de la branche

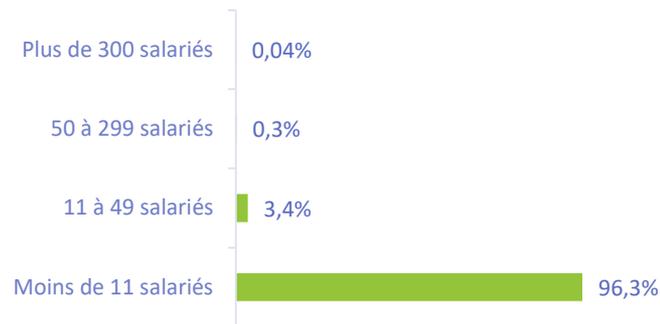
7 654 entreprises (+3% par rapport à 2016)

96% des entreprises emploient moins de 11 salariés

Evolution du nombre d'entreprises 2012-2017



Répartition des entreprises par taille d'entreprise



Source : L'Opcommerce, collecte 2018 / MS 2017

# Répartition régionale des établissements

4 régions concentrent plus de la moitié des établissements des entreprises de la branche : Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand-Est et Nouvelle-Aquitaine.

Région	Nombre d'établissements	%	Répartition de la population
Ile-de-France	2 168	21%	19%
Auvergne-Rhône-Alpes	1 283	12%	12%
Grand-Est	976	9%	9%
Nouvelle-Aquitaine	949	9%	9%
Occitanie	889	8%	9%
Hauts-de-France	867	8%	9%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	864	8%	8%
Pays de la Loire	573	5%	6%
Bretagne	532	5%	5%
Normandie	481	5%	5%
Bourgogne-Franche-Comté	441	4%	4%
Centre-Val de Loire	366	3%	4%
Corse	72	1%	1%
<b>TOTAL</b>	<b>10 461</b>		



Source : INSEE DADS 2017

INSEE Population des régions 2017

---

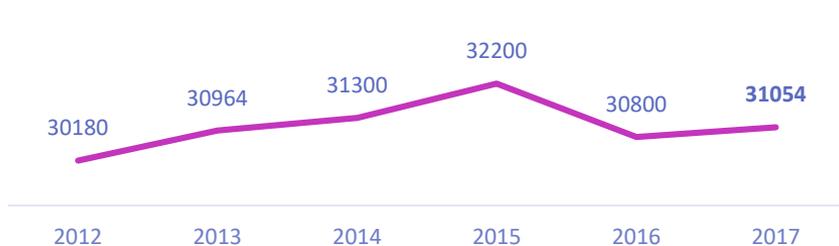
## 2- Volet social

# Effectifs

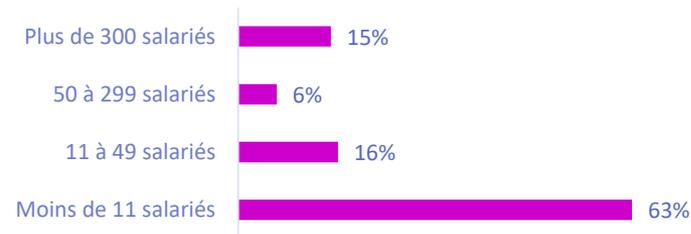
31 054 salariés (+0,8% par rapport à 2016)

63% des salariés travaillent dans des entreprises de moins de 11 salariés

Evolution du nombre de salariés 2012-2017



Répartition des effectifs par taille d'entreprise

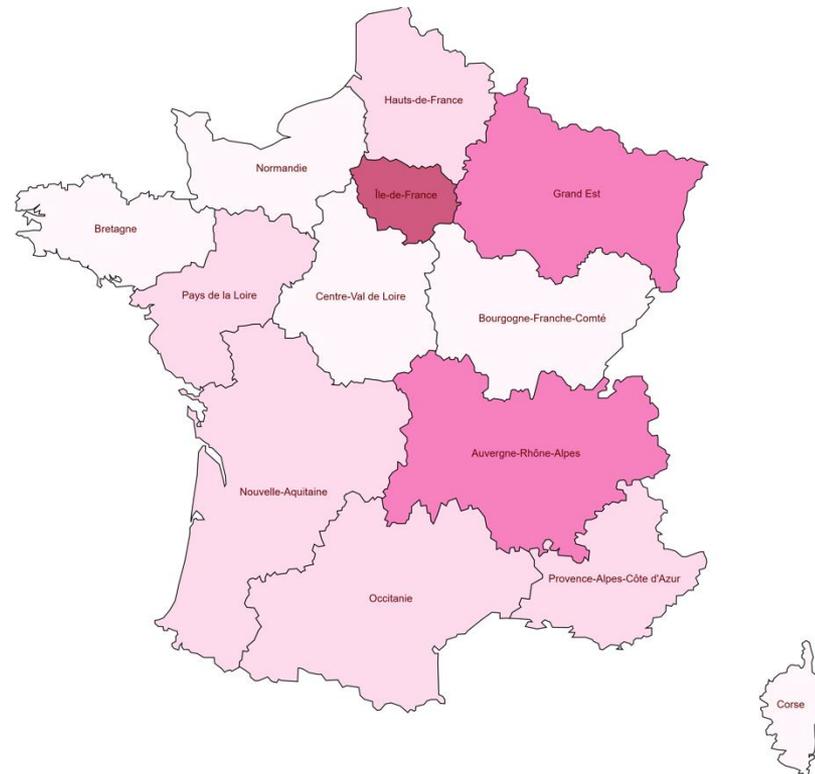


Source : L'Opcommerce, collecte

# Répartition régionale des salariés

4 régions concentrent plus de la moitié des salariés : Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand-Est et Nouvelle-Aquitaine.

Région	Nombre de salariés (postes)	%
Ile-de-France	7 750	24%
Auvergne-Rhône-Alpes	3 766	12%
Grand-Est	2 910	9%
Nouvelle-Aquitaine	2 696	8%
Hauts-de-France	2 560	8%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 492	8%
Occitanie	2 458	8%
Pays de la Loire	1 625	5%
Bretagne	1 395	4%
Normandie	1 366	4%
Centre-Val de Loire	1 255	4%
Bourgogne-Franche-Comté	1 246	4%
Corse	223	1%
<b>TOTAL</b>	<b>31 742</b>	



Source : INSEE DADS 2017

# Concentration des effectifs salariés au sein des entreprises de moins de 11 salariés

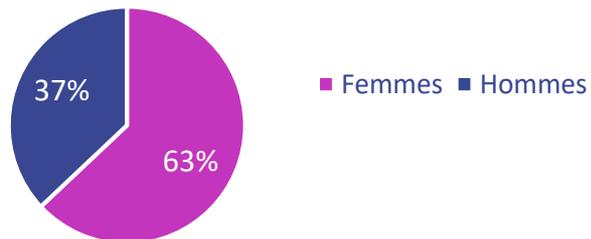
Plus de 6 salariés sur 10 travaillent dans des entreprises de moins de 11 salariés, qui représentent 96% des entreprises de la Branche.



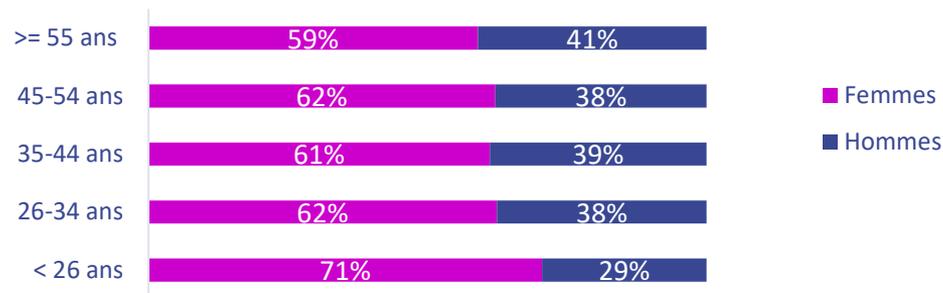
Source : L'Opcommerce, collecte 2018

# Sexe

## Répartition des salariés selon le sexe



## Répartition des salariés selon le sexe et l'âge



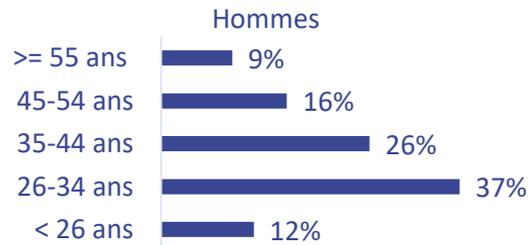
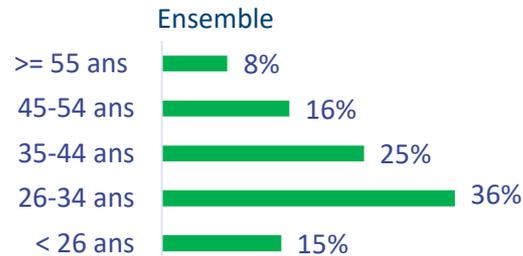
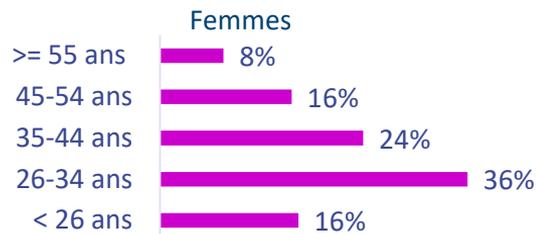
Source : INSEE DADS 2017

# Âge

Plus de la moitié des salariés de la branche a moins de 35 ans

Pas de différence significative entre hommes et femmes

## Répartition des salariés selon l'âge



Source : INSEE DADS 2017

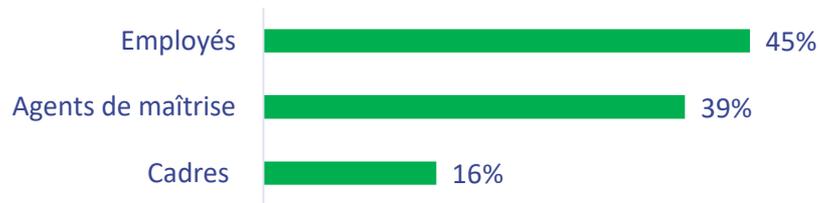
# Statut

45% des salariés de la branche ont le statut d'employé

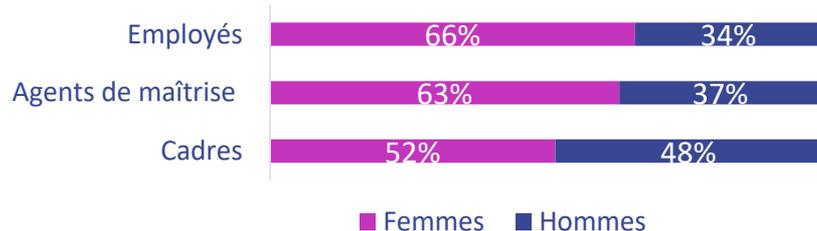
66% des employés sont des femmes

Près des 2/3 des salariés de 45-54 ans ont le statut d'employé

## Répartition des salariés selon le statut professionnel

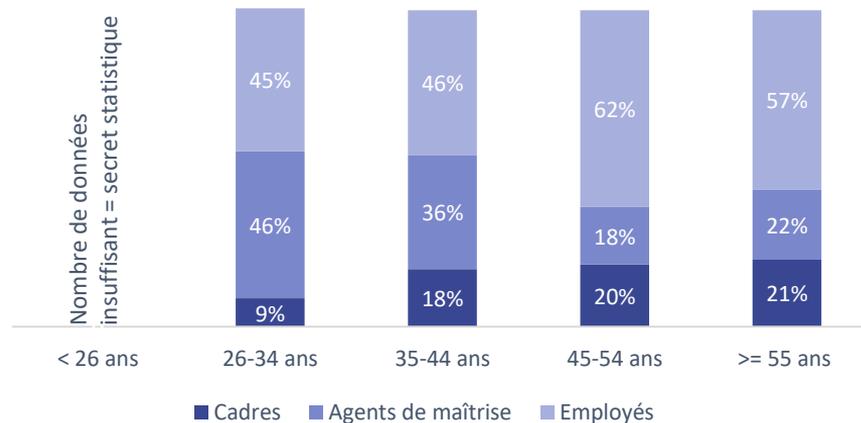


## Répartition des salariés selon le statut professionnel et le sexe



Source : INSEE DADS 2017

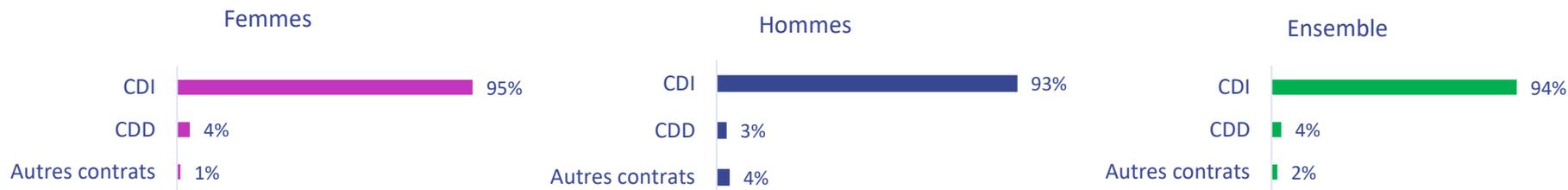
## Répartition des salariés selon le statut professionnel et l'âge



# Contrats de travail

Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI (↔ 2016)

## Répartition des salariés selon le contrat de travail et le sexe



## Répartition des salariés selon le contrat de travail et l'âge



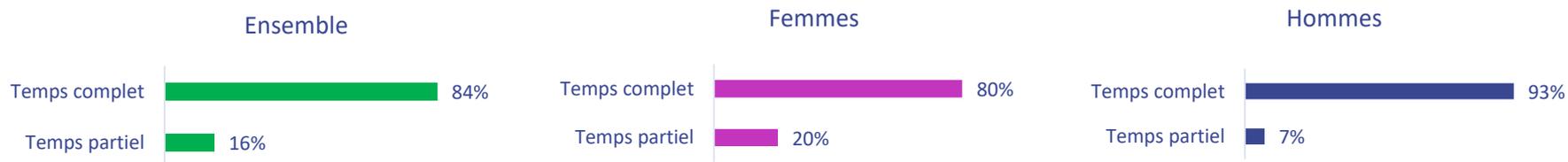
Source : INSEE DADS 2017

# Temps de travail

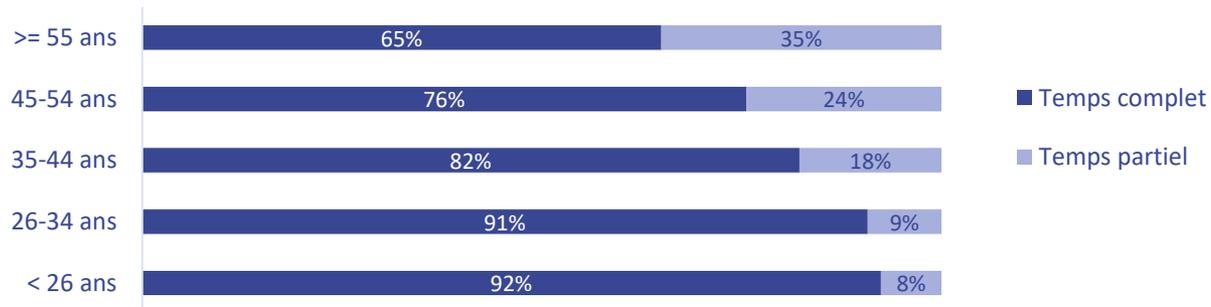
Plus de 8 salariés sur 10 travaillent à temps complet

8 % des salariés de moins de 26 ans travaillent à temps partiel, 35 % des salariés de 55 ans et plus

## Répartition des salariés selon le temps de travail et le sexe



## Répartition des salariés selon le temps de travail et l'âge



Source : INSEE DADS 2017

---

# 3- Volet formation

# Recours à la formation en 2017

Dispositifs	Nombre de bénéficiaires
Plan de formation	7 192
Contrats de professionnalisation	1 289
Période de professionnalisation	271
CPF EA	92
CPF ENA	193

Source : Base de l'Opcommerce

# Plan de formation

7 192 stagiaires ont bénéficié d'une action de formation en 2017



✓ 87% des stagiaires travaillent dans des entreprises de moins de 11 salariés



✓ En 2017, le plan de formation était mutualisé interbranches, et piloté par le CA, nous n'avons pas donc pas les indicateurs qualitatifs du plan de formation spécifiques de votre branche

Source : Base de l'Opcommerce

# Contrats de professionnalisation

1 289 contrats engagés en 2017



- ✓ 72% des contrats sont conclus au sein d'entreprises de moins de 11 salariés



- ✓ 94% des bénéficiaires ont moins de 26 ans
- ✓ 73% sont des femmes

Source : Base de l'Opcommerce



Répartition des contrats de professionnalisation par sanction visée :

Diplômes / Titres RNCP :

- ✓ Licence professionnelle - Optique professionnelle (38% ; 35% en 2016),
- ✓ BTS Opticien - Lunetier (29% ; 30% en 2016),
- ✓ Responsable en réfraction et équipement optique (5% ; 5% en 2016),

Qualifications CCN :

- ✓ B.3.1. Optométrie et optique de contact : 5% (7% en 2016)
- ✓ A.1.2. Monteur-lunetier débutant ou surfaceur débutant ou lunetier débutant (3% ; 2% en 2016)

CQP Opti-Vision (5% ; 4% en 2016)

# Période de professionnalisation

271 stagiaires en 2017



- ✓ 42% des bénéficiaires travaillent au sein d'entreprises de 11 à 49 salariés, et 38% dans des entreprises de moins de 11 salariés



- ✓ 31% des bénéficiaires ont moins de 26 ans, 39% ont entre 26 et 34 ans
- ✓ 60% sont des femmes



Répartition des stagiaires par sanction visée :

Diplômes / Titres RNCP :

- ✓ BTS Opticien – Lunetier : 16% (5% en 2016)
- ✓ Licence professionnelle - Optique professionnelle : 13% (5% en 2016)
- ✓ Responsable en réfraction et équipement optique: 4%

Qualifications CCN :

- ✓ A.3.2. Monteur-lunetier vendeur qualifié : 17%
- ✓ D.2.1. Opticien, directeur de magasin : 10%
- ✓ C.1.1. Chef d'atelier : 6% (7% en 2016)

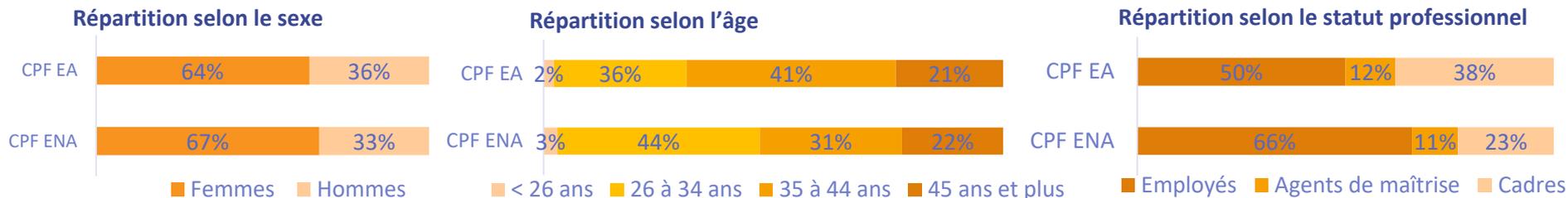
CQP Opti-Vision : 1% (1% en 2016)

Source : Base de l'Opcommerce

# Compte personnel de formation (CPF)

285 salariés ont bénéficié d'une formation dans le cadre du CPF : 92 avec l'entreprise associée (CPF EA)

193 n'associant pas l'entreprise (CPF ENA)



Source : Base de l'Opcommerce

