
Panorama de branche 2019

Données 2018

Sources

- **Données de L'Opcommerce : collecte 2020 (masse salariale 2019)**

Données issues de la collecte des fonds de la formation professionnelle continue de 2020 (masse salariale 2019)

Données des formations prises en charge par l'OPCO en 2020

- **INSEE DADS 2018**

Données régionales sur les établissements et salariés

Sommaire

1. Volet économique

Profil des entreprises, localisation

2. Volet social

Nombre de salariés, localisation, répartition selon le sexe, selon l'âge, selon le statut professionnel, selon le contrat de travail, selon le temps de travail

3. Volet formation

Plan de formation, contrats de professionnalisation, période de professionnalisation, compte personnel de formation

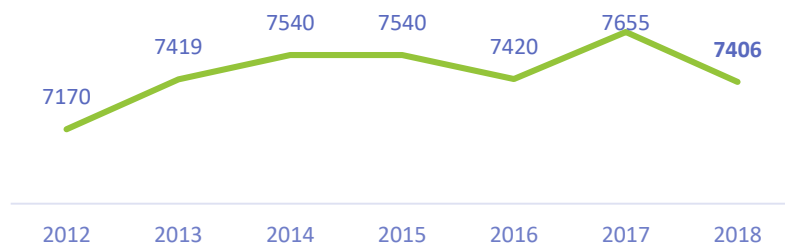
1- Volet économique

Profil des entreprises de la branche

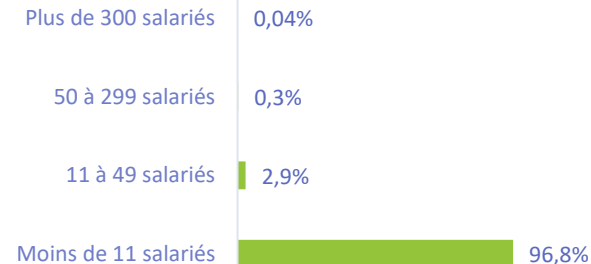
7 406 entreprises (-3% par rapport à 2017)

96% des entreprises emploient moins de 11 salariés

Evolution du nombre d'entreprises 2012-2018



Répartition des entreprises par taille d'entreprise



Source : L'Opcommerce, collecte 2019 / MS 2018

Répartition régionale des établissements

4 régions concentrent plus de la moitié des entreprises de la branche : Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand-Est, et Nouvelle-Aquitaine.

Région	Nombre d'établissements	%	Répartition de la population
Ile-de-France	2 247	21%	19%
Auvergne-Rhône-Alpes	1 279	12%	12%
Grand-Est	973	9%	8%
Nouvelle-Aquitaine	951	9%	9%
Occitanie	874	8%	9%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	874	8%	8%
Hauts-de-France	859	8%	9%
Pays de la Loire	573	5%	6%
Bretagne	535	5%	5%
Normandie	467	4%	5%
Bourgogne-Franche-Comté	443	4%	4%
Centre-Val de Loire	362	3%	4%
Corse	77	1%	1%
TOTAL	10 514		



Source : INSEE DADS 2018
INSEE Population des régions 2018

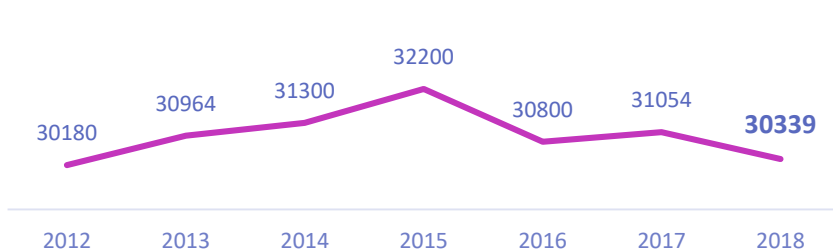
2- Volet social

Effectifs

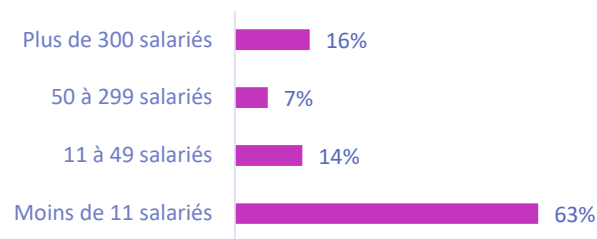
30 339 salariés (-2% par rapport à 2017)

63% des salariés travaillent dans des entreprises de moins de 11 salariés

Evolution du nombre de salariés 2012-2018



Répartition des effectifs par taille d'entreprise

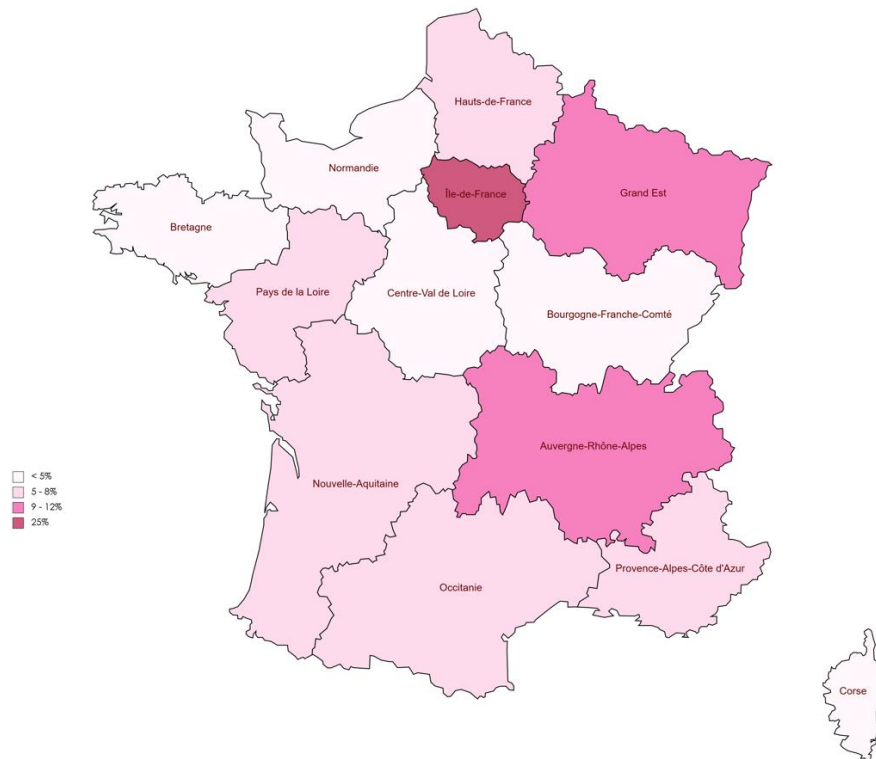


Source : L'Opcommerce, collecte 2019 / MS 2018

Répartition régionale des salariés

4 régions concentrent plus de la moitié des salariés : Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Grand-Est et Nouvelle-Aquitaine

Région	Nombre de salariés	%
Ile-de-France	7 989	25%
Auvergne-Rhône-Alpes	3 794	12%
Grand-Est	2 914	9%
Nouvelle-Aquitaine	2 687	8%
Hauts-de-France	2 518	8%
Occitanie	2 440	8%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 527	8%
Pays de la Loire	1 688	5%
Bretagne	1 418	4%
Normandie	1 359	4%
Bourgogne-Franche-Comté	1 242	4%
Centre-Val de Loire	1 250	4%
Corse	238	1%
TOTAL	32 064	

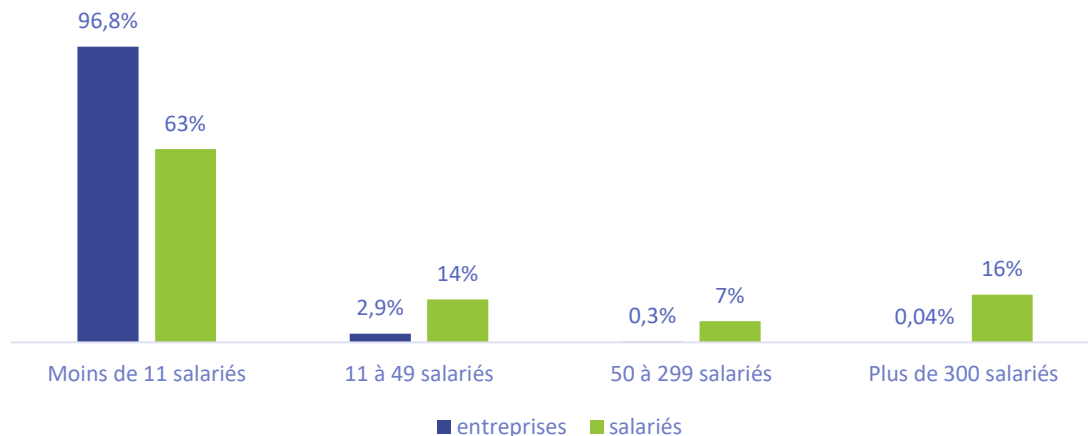


Source : INSEE DADS 2018

Concentration des effectifs salariés au sein des entreprises de moins de 11 salariés

Plus de 6 salariés sur 10 travaillent dans des entreprises de moins de 11 salariés, qui représentent près de 97 % des entreprises de la Branche.

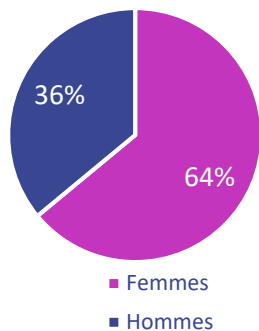
Répartition des entreprises et effectifs salariés par taille d'entreprise



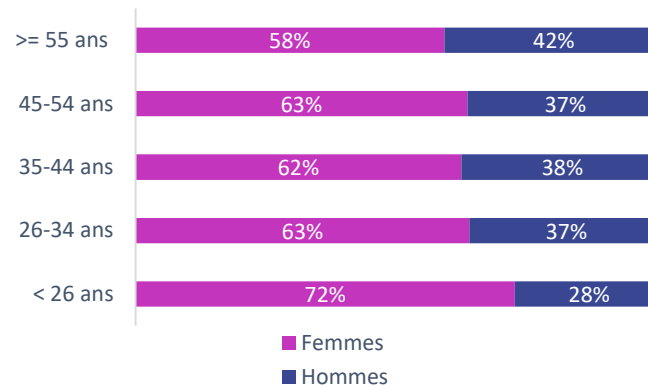
Source : L'Opcommerce, collecte 2019

Sexe

Répartition des salariés selon le sexe



Répartition des salariés selon le sexe et l'âge

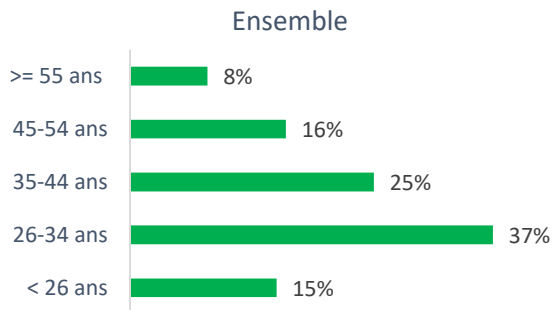
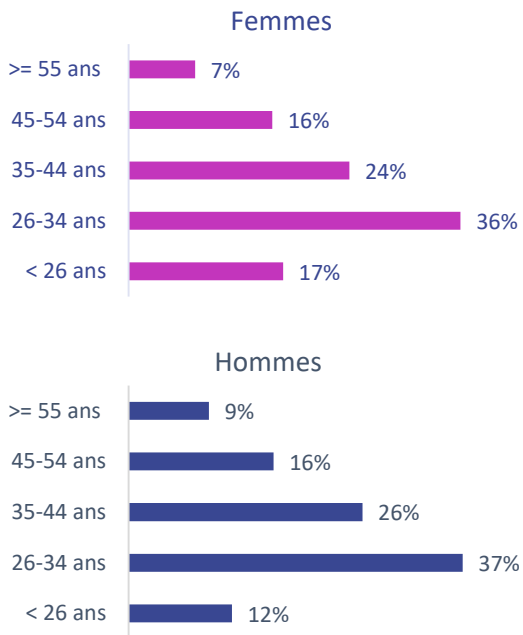


Source : INSEE DADS 2018

Âge

Plus de la moitié des salariés de la branche a moins de 35 ans

Répartition des salariés selon l'âge



Source : INSEE DADS 2018

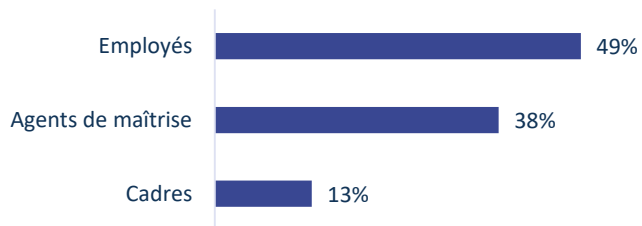
Statut

49% des salariés de la branche ont le statut d'employé

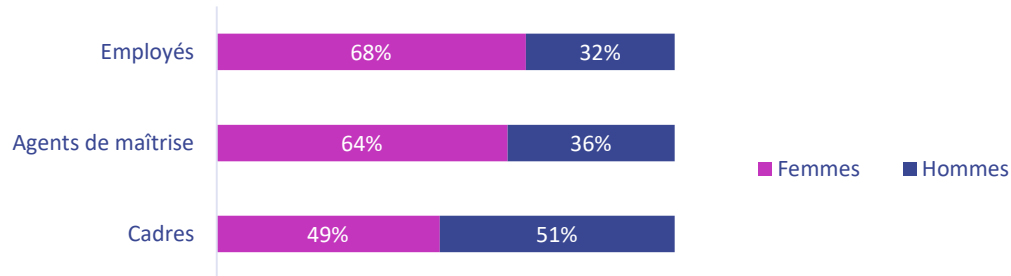
68% des employés sont des femmes

Plus de la moitié des salariés de 45 ans et plus ont le statut d'employé

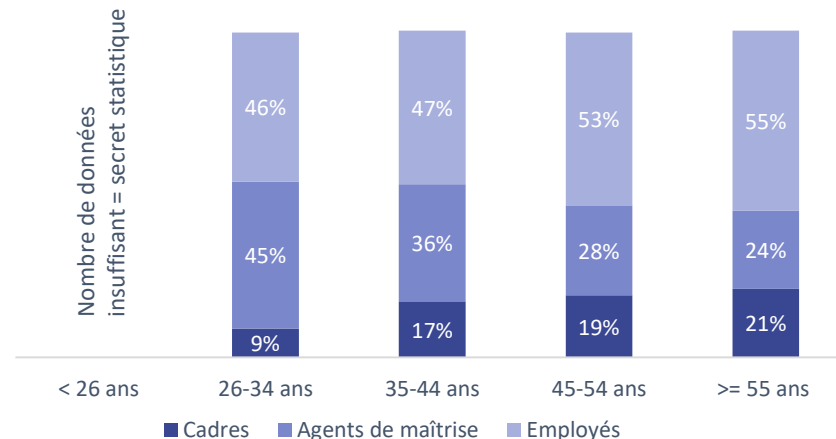
Répartition des salariés selon le statut professionnel



Répartition des salariés selon le statut et le sexe



Répartition des salariés selon le statut et l'âge

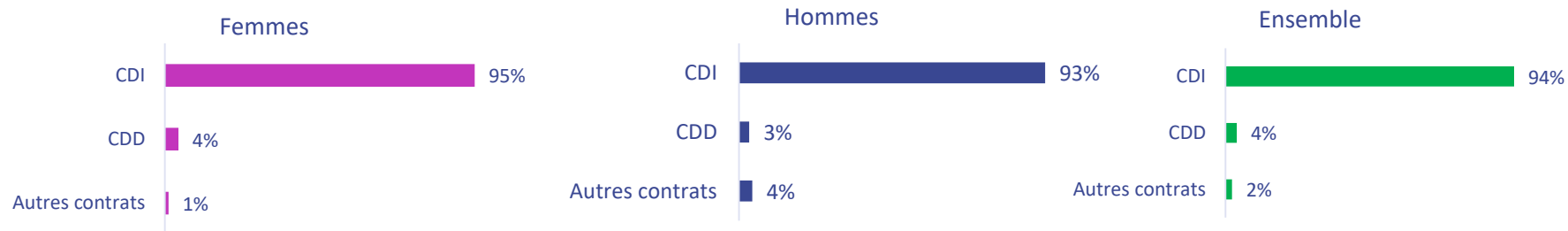


Source : INSEE DADS 2018

Contrat de travail

Plus de 9 salariés sur 10 sont en CDI

Répartition des salariés selon le contrat de travail



Répartition des salariés selon le contrat de travail et l'âge



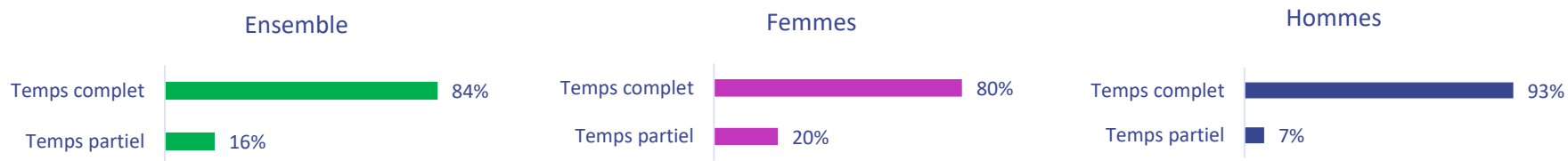
Source : INSEE DADS 2018

Temps de travail

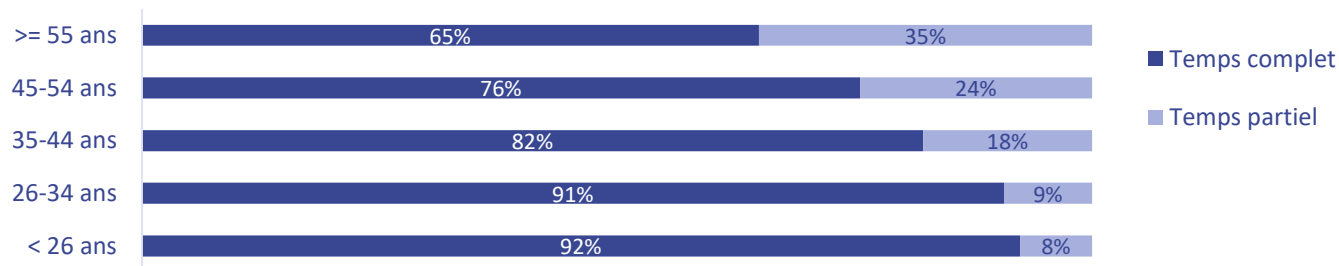
Plus de 8 salariés sur 10 travaillent à temps complet

8 % des salariés de moins de 26 ans travaillent à temps partiel, 35 % des salariés de 55 ans et plus

Répartition des salariés selon le temps de travail et le sexe



Répartition des salariés selon le temps de travail et l'âge



Source : INSEE DADS 2018

3- Volet formation

Recours à la formation en 2018

Dispositifs	Nombre de bénéficiaires
Plan de formation	9 328
Contrats de professionnalisation	1 485
Période de professionnalisation	320
CPF EA	167
CPF ENA	223

Source : Base de l'Opcommerce

Plan de formation

9 328 stagiaires ont bénéficié d'une action de formation en 2018 (- 30% par rapport à 2017)



- ✓ 71% des stagiaires travaillent dans des entreprises de moins de 11 salariés



- ✓ CDI (94%)
- ✓ Femmes (66%)
- ✓ 26 à 34 ans (40%)
- ✓ Employés (74%)



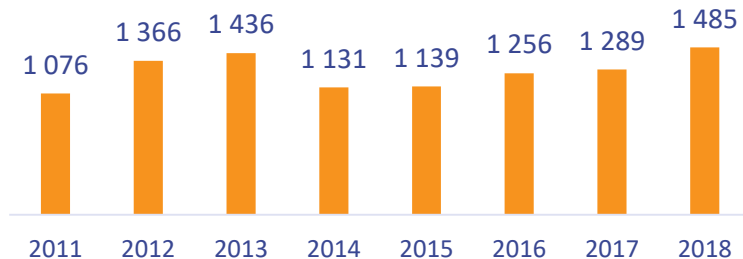
Principales thématiques :

- ✓ Santé 35%
- ✓ Commerce, vente (34%)
- ✓ Informatique (16%)

Source : Base de l'Opcommerce

Contrats de professionnalisation

1 485 contrats engagés en 2018 (+15% par rapport à 2017)



✓ 95% des contrats de professionnalisation sont des CDD

✓ 67% de ces contrats sont conclus au sein d'entreprises de moins de 11 salariés



✓ 92% des bénéficiaires ont moins de 26 ans

✓ 71% sont des femmes



Répartition des contrats de professionnalisation par sanction visée :

Diplômes / Titres RNCP

✓ BTS Opticien – Lunetier : 33% (29% en 2017)

✓ Licence professionnelle - Optique professionnelle : 29% (38% en 2017)

✓ Responsable en réfraction et équipement optique : 5% (= 2017)

Qualifications CCN :

✓ A.1.2. Monteur-lunetier débutant ou surfaceur débutant ou lunetier débutant : 4% (3% en 2017)

✓ B.3.1. Optométrie et optique de contact : 2% (5% en 2017)

✓ A.3.1. Monteur-lunetier vendeur : 1% (5% en 2017)

CQP Opti-Vision : 4% (1% en 2017)

Source : Base de l'Opcommerce

Période de professionnalisation

320 stagiaires en 2018 (-16% par rapport à 2017)



- ✓ 49% des bénéficiaires travaillent au sein d'entreprises de moins de 11 salariés



- ✓ 34% des bénéficiaires ont moins de 26 ans, 38% ont entre 26 et 34 ans
- ✓ 62% sont des femmes
- ✓ 79% sont employés



Répartition des stagiaires par sanction visée :

Diplômes / Titres RNCP :

- ✓ BTS Opticien – Lunetier : 19%
- ✓ Licence professionnelle - Optique professionnelle : 7%
- ✓ Master mention Ingénierie de la santé : 7%

Qualifications CCN :

- ✓ B.3.1. Optométrie et optique de contact : 10%
- ✓ A.3.3. Monteur-lunetier vendeur très qualifié : 5%
- ✓ A.3.2. Monteur-lunetier vendeur qualifié : 3%

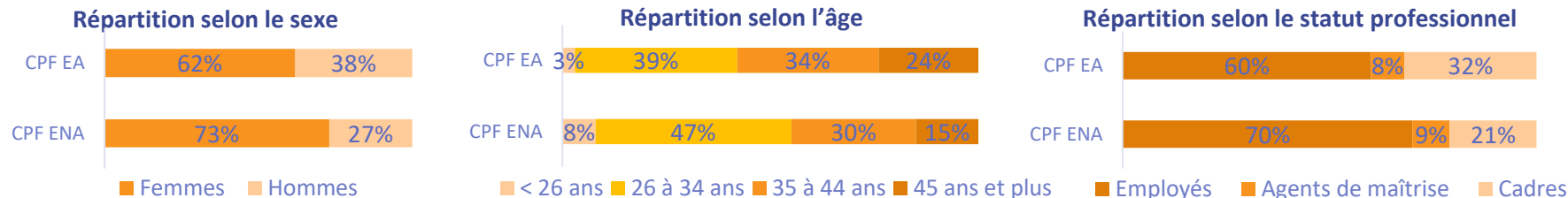
CQP Opti-Vision : 2%

Source : Base de l'Opcommerce

Compte personnel de formation (CPF)

390 salariés ont bénéficié d'une formation dans le cadre du CPF : 167 avec l'entreprise associée (CPF EA)

223 n'associant pas l'entreprise (CPF ENA)



Principales thématiques CPF EA :

- ✓ Orientation, accompagnement (VAE, bilan de compétences) : 46 %
- ✓ Informatique : 23 %
- ✓ Langues vivantes 22 %

Principales thématiques CPF ENA :

- ✓ Langues vivantes : 44%
- ✓ Orientation, accompagnement (VAE, bilan de compétences) : 32 %
- ✓ Informatique : 5%

Source : Base de l'Opcommerce

